

# 次期ダイ改に向け、 千葉支社交渉 3

各区分の運送混雑について  
は、5月7日・8日・14日  
(予定)(各日6時00分~13時)

3

## 輸送混雑時の取り扱いについて確認

組 台風等の異常時や輸送混雑時

では、この間運転士の送り込みや出勤の取り扱いについてさまざまな問題が発生してきた。昨年台風時には出勤・送り込みにはタクシーの使用も含めて行なう旨の回答を行なっているが、改めて千葉支社の考え方を明らかにしてもらいたい。

会 台風や降雪時の出勤にあたっては、最寄駅から運転区等に連絡を入れて指示を受け、タクシ一の手配を行い、協力しながら出勤してもらいたい。

組 これまで、区長や助役などが変わると扱いが変わることがほとんどだったが、今後このようないことがないようにキチンとした体制をつくるべきだ。

会 当直助役などの会議の中で徹底させるようにしていかたい。

現場長会議は昨年末に行い、こ

の中でも輸送混雑時の取り扱いについては話してある。

組 輸送混雑が想定される場合、

区から「早く出てきてくれ」という呼び出しが行なわれることがあるが、この場合は。

会 時刻を明確にしないで早め出勤する場合、区に到着後速やかに労働者時間にカウントすべ

きだと考えている。点呼も取らずに放置することは好ましくないと考えている。

(四九六六号よりつづく)

組 予備勤務の場合、本人に連絡

が取れずに出勤した時点で「〇時から勤務」だとして勤務解

放することがあつたが、千葉支社としてどのように取り扱うのか。

会 予備で出勤してもらい、次の勤務まで時間がある場合、自宅等が近く本人が帰つてから再度出勤してもらえる場合は、次の出勤から勤務として取り扱う。

しかし、本人が帰れない場合は、そのまま労働時間になると考へている。いずれにしても、出てきてもうつた上で、本人の希望も勘案して取り扱いをおこなつていきたい。

組 食事の問題についても、駅や詰所に置くように対処すべきだと思うが。

会 この間である程度確立できていると考へている。食事は個人で取つてもらうのが基本だが、輸送混雑時で対処できない場合などには軽食程度は用意するようにする。

五七〇出向を中心とした

組 年令構成の歪みや業務上の問題が多発していることから、

五七才原則出向は止めるべきだ。定年延長についてはどのように考へているのか。

会 本社でも議論されており、五

## 三〇五一二の着線変更を中心とした

組 運転保安の問題で言えば、

会 支社総体で「不公平感をなくす」という観点から行なつたものである。

組 現場では危険と考えているのである。

会 支社総体として余力をもち、なおかつ一七〇〇名程度の新採を今後も行なうことを考えると、今

の対応しかないと考へている。

組 毎年の五五才到達者数は、

会 每年二五〇人程度で、これが今後一〇年間続くことになる。

組 問題は、出向になる本人が行

き先も分からず、不安になる場

面が相当にあるということだ。

組 それなら閉塞指示運転やA.T.S.-Pなど何もいらなくなつてしまふし事故もなくなつてしまふが、そういうことではない創

会 最後の場面できちんとできな

いと会社としてどうしようもない。とくに、現場長から「相手も選ぶ権利がある」などと言わ

れた者もある。現場長にも本人への対応は身長にするように指

導すべきだ。

組 また、出向先の労働条件等について現場長が全く知らずに本人に提示しているが、最低限のことは説明できるような仕組みをつくるべきではないのか。

会 分からない部分については、柔軟に対応するようにしたい。

組 こんな危険なことに体を張

ついて中止を言えないことが問題なのだ。現場としては「慣れた続

危ない」と言って、危険を感じている。事故というものは分岐する

起きるものだ。三〇五一二の問題は、会社として判断したことに誤

がミスだ。認めて元に戻すべきだ。

会 当初の目的がなくなれば、

更なる可能性はある。

組 三月から始めた三〇五一二の

菅田駅二番線への着線変更につ

いては、現場長も危険と判断し

て指導を添乗させている。

組 安場重大な問題があることから

四月一五日以降安全運転闘争を行なっているが、会社の今日の

対応からすると、今後も安全運

転闘争を行なうことを明らかに