



日刊労千葉

国鉄千葉動力車労働組合

〒260 千葉市中央区要町2番8号 (動力車会館)
電話 (鉄電) 千葉 2935・2939番
(公) 043(222)7207番

98.9.28 No. 4852

盛大に開催! 第26回定期大会

九月二十七日十三時から、白浜町・南国ホテルにて開催され、正念場を迎えた国鉄闘争を始め多くの来賓のあいさつを始め、長年労働千葉の運動に貢献された組合員の表彰や争議団組合員の決意も明らかにされた。

大会は議長団に地元館山支部坂本代議員、幕張支部高橋代議員が選出され、議事が進められた。冒頭委員長あいさつに立った中野委員長は、別掲のようにあいさつを行なつた。来賓の、北原鉄治三里塚反対同盟事務局長、高橋昭一部落解放同盟全国連共闘部長、佐藤昭夫早大教授、葉山岳夫顧問弁護団長、足立満智子成田市議、長谷川英憲都政革新する会代表、半沢勝男千葉県水道労組委員長・新社会党千葉県本部副委員長、動労水戸、佐藤正子家族会会长、白石喜久雄○B会副会長、中江昌夫船橋市議、水野正美勝浦市議からそぞれあいさつを受けた。

続いて執行部より一般経過報告、労働協約・協定締結報告、事業部報告、法対報告、決算報告が行なわれた。会計監査報告と会館運営委員会答申ののち、質疑討論が行なわれ三名の代議員から次の発言が行なわれた。

- 貨物動乗勤改悪が強行され、日貨労、鉄産労が妥結したが経過と今後どう闘うか。
- 先の台風で貨物列車の運用がでたらめで、途中駅での起電停止が発生するなどがあつ

た。今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。

予科生の運転士登用が依然としてなされていない問題の

◎ た、今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。

予科生の運転士登用が依然としてなされていない問題の

た、今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。

予科生の運転士登用が依然としてなされていない問題の

た、今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。

予科生の運転士登用が依然としてなされていない問題の

中野委員長あいさつ (要旨)

本大会でかちどるべき課題の一つは、いかなる情勢の下で開催されているかということだ。五・二八反動判決にみられる国鉄闘争を解体するという国家権力の意志は、全国の裁判、労働委員会に少なからぬ影響を与えている。すべての労働者・労働組合に対する攻撃だという認識をもつことが重要だ。

現在は、世界恐慌前夜の状況と酷似している。一九三〇年代一昭和恐慌から第二次大戦へと向かつていった過程と酷似している。大失業と戦争の時代の突入、戦争か革命か、という時代だ。こうしたなかで、連合は「対決型労働運動は、労働者側に責任があった」と自己批判し、

全労連はワークシェアリングを、日本共産党は、「安保廃棄」の凍結を言い出している。全体が

翼賛化しているということだ。労基法・労働組合法は六千万労働者の二四時間のあり方を決めている。労基法がきちんと存在してはじめて基本的人権がある。だが、国会ではほとんど討論されないまま改悪案が参院で強行された。北朝鮮の人口衛星ミサイル事件も衆参両院一致で弾劾決議をあげている。地方自治体でも同じことが進行している。こ

うした翼賛体制づくりの最大の要因は労働運動がからめとられているからだ。ストで闘う組合が皆無という状況と決して無縁ではない。

一方、参院選挙や百万人署名

運動では青年学生が大きく動き

だしている。九八年秋から来年、

ここが勝負のときだ。

さらに春闘方式が解体してい

るなかで、われわれの立場から

より発展させる階級的な労働運動をつくろうと訴えてきた。十

一・八全国労働者総決起集会は、

三組合のよびかけとなつた。闘

う労働組合のネットワークをつ

くろう。今大会は昨年積み残し

た闘いをさらに強化し闘いぬこ

う。来年は結成二〇周年を迎える。今日の情勢、二〇周年の節目にふさわしい新しい世代の動

労千葉をつくろう。

た、今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、

その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。

予科生の運転士登用が依然としてなされていない問題の

た、今後の対応は。(新小岩)
五・二八判決は許せない、

その後の国労の「補強案」等の対応はどうなつてゐるのか。

東労組のなかでも「大船問題」など組織問題が起きていた組織拡大を。(千葉転)で配転が多く、退職者が出ると仕事が回らなくなつていて、組織的取り組みを。