



日刊動労千葉

国鉄千葉動力車労働組合

〒260 千葉市中央区要町2番8号 (動力車会館)

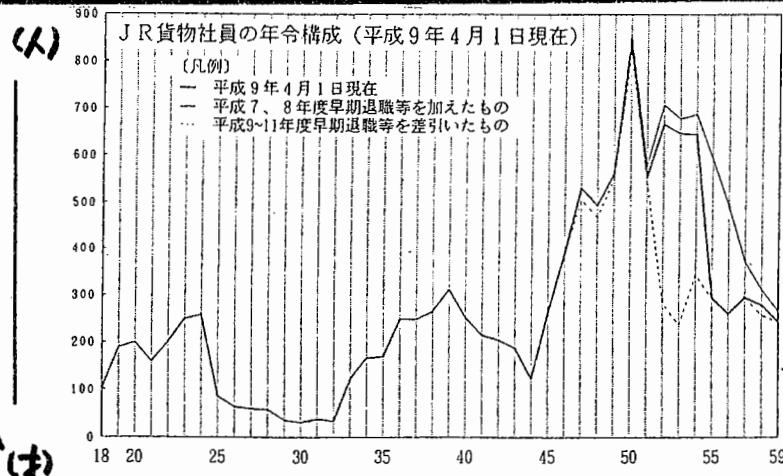
電話 (鉄電) 千葉 2935・2939番

(公) 043(222)7207番

98.3.9 No. 4748.

結託体制こそ技術断層、年令構成の歪み 運輸保安崩壊の元凶だ!

10年半の社員が退職



JR貨物社員の年令構成 (平成9年4月1日現在)
(例)
— 平成9年4月1日現在
— 平成7、8年度早期退職等を加えたもの
--- 平成9~11年度早期退職等を差引いたもの

83年度当初三五八〇〇人であった国鉄の所要員数が、87年のJR発足時には一八三〇〇人まで削減されたことを見れば、その合理化・要員削減攻撃のすさまじさは歴然としている。わずか4年間でまさに半減されたのである。

技術力の養成、技術継承という課題を崩壊させた最大の要因は何よりも、国鉄分割・民営化の解体を狙つた徹底した差別・不当労働行為と、ぼう大國鉄労働者の首切りと、そのための大合理化攻撃であつた。

分割・民営の結果

【四七四三号より続く】

83年度当初三五八〇〇人であった国鉄の所要員数が、87年のJR発足時には一八三〇〇人まで削減されたことを見れば、その合理化・要員削減攻撃のすさまじさは歴然としている。わずか4年間でまさに半減されたのである。

しかし一方で国鉄は、「経営再建」を理由に、82年採用を最後に新規採用をストップしており、JRの発足後、91年に採用を再開するまで8年間にわたり、新規採用を行わない状態が続けられた。

こうした要員削減を背景に、全くいないという、驚くべき状態であつたことを見れば明らかなどおり、高齢者に対する首切りは徹底して行われた。

ここまで徹底した高齢者の首切りが貫徹できた背景には、旧労働連がその先兵になつたという事情がある。旧労働は、当時「首切り三本柱」と言われた、「出向・一時帰休・早期退職」に率先して協力し、多くの労働職場で、高齢者の靴に水を入れる、ロッカーなどに「後進に道を譲れ」との落書きが行われる等の陰惨ないやがらせまで行なわれたのである。

しかし一方で、JRは、この10年間、JRとJR総連の結託体制によって、このような危機的な現実が、より一層増幅されてきたことにあつた。国労や労働千葉破壊を一切に優先させる労務政策が、年令構成の歪みに輪をかけるかたちで、技術力の養成・継承という課題を完全に崩壊させてしまつたのである。

この辺の具体的現実については、この間「日刊動労千葉」で明らかにしてきたので繰り返しは避けるが、経営トップの姿勢から、各系統の技術力の養成体系のあり方、職場段階での日常的な業務遂行・指導のあり方まで含め、差別と不当労働行為によつて、鉄道輸送の安全確保について根幹をなす部分が、ズタズタに切り裂かれてしまつていて

大月駅事故をはじめ、この間の相次ぐ輸送混亂、車両や保安設備等の事故多発という事態の背後には、こうした現実が横たわっている。分割・民営化の強行にはじまり、現在の職場の現実まで含め、まさにJRとJR総連・革マルの結託体制こそが、運転保安崩壊の元凶である。

しかも、矛盾が本格的に噴きだすのはこれからだ。JRは、一年間の退職者が、東日本でピーカ四五〇〇名、貨物で八五〇名という現実に追い立てられるように、これまでのレベルを超えた大合理化攻撃をおし進めようとしている。鉄道事業の全系統に及ぶ外注化を強行するといふのだ。安全が根底から崩壊するの火を見るよりも明らかだ。

新たに10万人合理化粉碎!! 労働運動の新たな潮流めざし全国へはばたこう!!