



93.5.13 No. 3791

何が誠実な対応なのか?

問題・申29号交渉(その3)

五月十日、今春闘ストライキに対する「スト対策」の問題点(申29号)について、三回目の団体交渉が開催された。

当局は、四・一一ストにあたつて、「運転保安確保の観点から、正規の点呼をとつて乗務を開始すめためであれば、必要に応じて個別に12時以前にストを解除してもいい」という動

労千葉からの問題提起に対し、一旦は「検討させてほしい」と回答しておきながら、これを拒否した。ところが千葉支社は、四月二日、動労千葉が「スト起ちあがりについて一切協力せず」

、「労使間の信義に反するばかりか、その社会的責任を放棄した」等とする「申入書」を持ってきた。この日の団交は、まずこの点に議論が集中した。

労務標準を無視してまで対面点呼を拒否！

組 運転法規にのつとつた点呼の取り扱いを行なうために、個別にストを早く解除してもいい、という問題提起に対し

「検討させてほしい」と言いながら、これを拒否した根拠は何か。

当 結論的には、出先点呼の取り扱いで、必要な情報を電話で伝達することによって対応することとした。

当 千葉の場合には千葉運輸と駅が離れているのでロスができるためだ。

当 ストの当初の計画は十二時から十二時までであった。「検討させてほしい」と言ったことでも色々と論はしてきたが、従前どおりの取り扱いをするよう決めたということだ。

当

組 斯前前の交渉のなかで会社側が主張したことは、できる条件があれば、労務標準どおりの取り扱いを行なわなければならぬが、スト立上がりに關してはできる条件がないから出先点呼とする、ということであった。だから組合は条件をつくるために、個別に早めにストを解除しよう、と譲歩したのではないか。にも係わらず、労務標準を無視することはどういうことか。

組 条件をつくるためには、途中からの就労ということ。必要不^{可欠}なことを伝達すればいいことができる条件があるにもかかわらずしないと言うことと、どうしてもできないということとは全く違う。

組 大前提にあるのは、途中からの就労ということ。必要不^{可欠}なことを伝達すればいいことができる条件があるにもかかわらずしないと言うことと、どうしてもできないということとは全く違う。

組 具体的に何をもつて、「動労千葉が立上がりに一切協力せず」というのか。

組

当 大前提にあるのは、途中からの就労ということ。必要不^{可欠}なことを伝達すればいいことができる条件があるにもかかわらずしないと言うことと、どうしてもできないということとは全く違う。

組 具体的に何をもつて、「動労千葉が立上がりに一切協力せず」というのか。

組 今回のストライキに係わる要求の中身から言つても、われわれは、「例えひとりでも配転者を復帰させれば今回のストは中止してもいい」とまつたにもかかわらず、われわれの要求を一切頑なに拒み続けたのは会社側ではないか。

組 組合の要求はたしかに色々

の当直で対面点呼を行なつているのに、千葉だけは千葉運輸区で点呼を行なわせずに、わざわざ千葉駅統合詰め所まで行かせて電話点呼としているのはどうしてか。

組 一方的に拒否などといふ言い方になるのか。

組 聞いていることは、何をもつて「動労千葉が一方的に立上がりを拒否した」とか「労使の信義に反する」とか「社会的責任を放棄した」と称するのか、具体的に明らかにしてほしいと言っているのだ。

組 聞いていることは、何をもつて「動労千葉が一方的に立上がりを拒否した」とか「労使の信義に反する」とか「社会的責任を放棄した」と称するのか、具体的に明らかにしてほしいと言っているのだ。

組 聞いていることは、何をもつて「動労千葉が一方的に立上がりを拒否した」とか「労使の信義に反する」とか「社会的責任を放棄した」と称するのか、具体的に明らかにしてほしいと言っているのだ。

組 聞いていることは、何をもつて「動労千葉が一方的に立上がりを拒否した」とか「労使の信義に反する」とか「社会的責任を放棄した」と称するのか、具体的に明らかにしてほしいと言っているのだ。