



日刊労千葉

国鉄千葉動力車労働組合

〒260 千葉市中央区要町2番8号(動力車会館)
電話{(鉄電)千葉 2935・2936番
(公) 043(222)7207番}

93.5.7 No. 3788

4・1-2スト立上がりで重大ミスが発覚！ (4・26申29号交渉=スト対策との2)

「実質的問題はながた!?

四月二六日の団体交渉において、四・一・二二スト立上がりにおける千葉支社の重大なミスが明らかになった。

動労千葉は、申第二九号によつて、スト終了後も会社側が一方的に指定する時刻まで就労を拒否していることについて、その基準及び根拠を明らかにするよう求めてきた。とくに、今回

で、当局は全く回答できなくなつてしまつたのである。ところが、二六日の再回答では、「ミスだつた」というのだ。

団交での主なやり取りは次のとおりである。

当 今回、残り時間のある予備勤務者については就労を指定した。(木更津支区の予備勤務者の就労拒否については)

組 結果として(ストが延長となつたため)実質的に問題はなかつたので……。

当 自らのミスで就労を拒否しておきながら、「実質的に問題はなかつた」とは、何といふ言い方だ。

組 「仮にこれ(立上がり指定表)生きていれば大きな問題であつたと思うが、たまたま今回は生きなかつたので問題がなかつたということだ。

当 「申し訳なかつた」の一言も言えないのか。現場に対しても、些細なことで次から次へと処分をしながら、これだけ重大な自らのミスについては何とも思わないのか。

当 作がなかつたということだ。問題があつたなかつたかと言えば問題はあつた。申

し訳なかつたと言え、というならば言う。処分については同じ事象でもする場合としない場合がある。

組 このようなことが起こる根本的な原因是、「会社が判断する」「会社が責任をもつて指定する」などと称して、基準も根拠も明らかにしないまま、スト終了後の就労を一方的に拒否するという、不当な取り扱いが行なわれていることにある。

当 スト終了後の就労については業務上の必要があるかないかによって会社が判断する。

組 潰し・動労千葉潰しばかりに憂身をやつしているから、いざとなるとストが終了した翌日まで六本もの連休を出すなどということになるのだ。これは、労務政策優先のあまり列車の運行能力がなくなつてしまつているということだ。

ワクライキが切れる！

車軸が落す！ 4/26

習志野電車区

見てくれだけを飾り立てようと
する質実のなさは、さらに安全
を危機にたたせる。

実際、習志野電車区でもこのストライキの立上がりにおいて、木更津支区の予備勤務者の高さから落下するという事故が発生した。車軸の重量は約一トン。幸いにして事無きを得たが、ひとつ間違えば死者のできる重大事故となつていた。

今回の事故は、「安全」を徹底して軽視し続けるJR経営姿勢によつて引き起されたものであると言わざるを得ない。JRはこの間、「安全対策」を口先だけの掛け声と精神主義的運動にきり縮めてしまつた。陳腐のきまり文句を繰り返していくれば批判力が鈍化する。労務政策のみを優先し、操作しやすいイエスマンだけを造ろうと躍起になれば、採算性を伴わない「安全」のことを真剣に考えようとする者などいなくなる。また、五月七日、本部は、今回のクレーンワイヤー切断事故について、事故発生に至る経緯と原因の解明、検修作業における今後の安全対策の考え方を明らかにするよう求めて申し入れを行なつた。闘いなくして安全なし！千葉支社は、今回の事故を教訓とし、安全に対する考え方を抜本的に改めよ。

第一三回ボウリング大会！

日 時 5月8日(土)

場 所 千葉市・アサヒボウル

奮つて参加しよう！