



## 日刊 効率化 千葉

92.8.24 No. 3646

急ピッチで  
進む

## 貨物「8000人体制」

合理化

合理化計画の意義

職場をめぐる攻防必至!! 反撃の闘いへ  
このように、貨物「八〇〇〇人体制」をめぐる闘いは、一気に白熱化してきた。  
しかも職場をめぐる攻防になることは明らかに。

JR貨物は、六月の株主総会が終り、七月に入ると橋元社長以下経営中枢が、「一五〇〇人合理化」、「九〇〇〇人体制」、「八〇〇〇人体制」など、いっせいに合理化計画をマスコミに流しはじめた。

これは、一見すると、社長以下各役員のバララな放談の体裁を取っているが、社員の間に「要員合理化やむなし」の雰囲気を作り出そうとする意図を持ったものとして、軽視することはできない。

実像を見せはじめた  
「8000人体制」

しかも、三年位の間に、現在の一万五百人から、一気に「八〇〇〇人体制」の実現に向けた合理化計画を、九月にも提案し、可能なおろから一〇月にも実施しようとしている。われわれは、この間、確認してきたように、「分割・民営化六年目」に入り、JR各社間の、さまざまな格差がますます拡大し常態化するなかで、最も経営基盤の弱いJR貨物会社が、「バブル崩壊」に直撃され、凶暴化する攻撃であることをしっかりと見すえよう。

また、JR貨物は株主総会後機構改革を行い、営業部と技術部を一体化した鉄道事業本部を本社内に、鉄道事業部を関東支社に設置した。これにより「鉄道部間の近代化」「鉄道事業部間のスリム化」を强行しようとしている。

さらに七月一日には東海本社浜松地区で、駅・機関区・施設などを統合した、鉄道事業部を発足させた。今後こうした「同一地区における各現業機関を統合する」ことを拡大していくにちがいない。

本社・支社へ申し入れ發出  
貨物協議会総会の開催決定

貨物協議会は、八月四日に第五回、八月一七日に第六回の常任委員会を開催し、貨物「

八〇〇〇人体制」合理化をめぐる情勢について認識を深めるとともに、具体的な取り組みを確認した。

具体的には、本社・支社への申し入れを発出し、「八〇〇〇人体制」合理化の解明を行うとともに、職場討議資料の作成、貨物協議

会総会の開催を決定した。

これをうけて、八月一九日に本社に対し、合理化計画、運転保安などの申し入れ(総連合申第一五号)を、また関東支社に対しても、次期ダイ改、新小岩地区基盤整備などについての申し入れ(動労千葉申第三二号)を、それぞれ行つた。

御礼  
昨年実績突破

全組合員が全国各地を走り、汗と力で獲得した九二夏季物販の成功!

今年の夏も暑いなかで、皆様の九二年夏季物販運動への御協力に心より感謝いたします。

参議院選挙、PKOのたたかい等、多忙な日々のなかで、私たちの物品販売に取り組んでいただきましたことに、あらためて御礼申しあげます。

お陰様で、今日段階で、昨年夏季の実績を突破し、さらなる上積を目指して奮闘しております。

JR当局の新たな首切り大合理化攻撃を許さず、仲間と闘いを守るために最先頭で頑張ります。