



# 反倉確立の強化をめざす！ 連携保安の拡大をめざす！

五月一日JR千葉支社は、「平成四年度の経営計画を提案してきたことは、JR東日本が二一世紀へ「21」の推進であり、重点課題として、①時代に対応したサービスの提供、②輸送基盤の強化、③3K職場の解消、④業務の効率化⑤社員の教育・福祉、を念頭に置いて策定したとしている。

要するに、機械化・システム化・OA化の更なる深化によって人員を大幅に削減し、「JR五万人体制」の追求による、「関連事業・子会社」への大量出向・首切り攻撃を押し進めるという内容なのである。

# 五万人体制 安全の解説

合理化努力がなされたことはすでに明らかとなつている。この時も千葉支社は、団交事案ではないとしてきたではないか！現在でさえ、タイトロープ、アクロバット的運転を強要されていところに、更なるスピードアップと増發が運転士を襲うのである。これで列車の安全な運行確保ができるわけがない。

その安全対策も、ATS—I-P、SNの導入こそあげられているが、安全フォーラム、シンポジウムの開催によつて事足れりと言うのである。

さらに輸送基盤強化の中には、今までさえ問題が多い列車無線の拡大（総武本線）、【日刊三五八九号で詳報予定】、災害時運転再開等の迅速化（地震・降雨時の運転規制値の見直し）があげられていく。

葉及び蘇我以東は八〇ガル以上二〇ガル未満を所定運転としている。(以東区間は、総武本線千葉～四街道間、外房線千葉～菅田間・越中島貨物間を対象とし、あとは高架線区間である) ②冠水による運転規制の見直しでは、現行水位がレール頭面下四〇ミリに達した時点で運転中止としていた規制値を、レール頭面を超えるまで引き上げ、レール頭面下四〇ミリからレール頭面まで水位があつても、最徐行とはいえ運転可能とする改悪に他ならない。

保守部門の周期延伸と合わせて見た場合、肌寒さを感じえないものがある。

「これを千葉支社は、「時代に対応したサービス」「業務の効率化」と言うのだ。

「これが千葉支社の姿勢だ！」

そして社員の教育・福祉に至つては、CJK・提案活動であり、それにより職場活性化を推進し、丸が加えサークルが重要なと/orうのである。

一つ一つの事柄から、会社施策への忠誠、「やればできる」式の精神主義、機械への依存、信頼性に依拠した安全軽視の姿勢が浮かびあがってくる。

この内容で果たして自分は定年まで働けるのか？労働条件とは？不安は増大するばかりである。

であるからこそ、反合・運転保安確立の強化・拡大は急務なのだ。

「JR五万人体制」との闘いはすでに「九二・三ダイ改」から開始された。さらに闘いを強化しなければならない！

反対・運転保安確立！ 反戦・反核を担う労働運動を！