



日刊労千葉

国鉄千葉動力車労働組合

〒280 千葉市要町2番8号(動力車会館)

電話 (鉄道) 千葉 2935・2936番

(公) 千葉 2217番

No. 90.711 3250

千葉支社 アンケートで
ぬくもりも 人間味も感じ(60%)

JRには

新たな組織破壊、人情化を
して」「長期勤続者・昇職者を中心とした人事異動を行うほか、人事交流を行い職場の活性化を図る」「関連企業等への出向を推進し、人材の育成を図る」

「より黒字経営をめざして」として、「長期勤続者・昇職者を中心とした人事異動を行うほか、人事交流を行い職場の活性化を図る」「関連企業等への出向を推進し、人材の育成を図る」

「より黒字経営をめざして」として、「長期勤続者・昇職者を中心とした人事異動を行うほか、人事交流を行い職場の活性化を図る」「関連企業等への出向を推進し、人材の育成を図る」

下
千葉支社アンケート
の結果より
会社へ不満

無法企業JRを弾劾し、
変革する為に、再度腹を
すえ、スクラムをガツチ
りと組み直し隊伍を整
えよう。

支社に対するイメージ

- 「国鉄時代と同じ体質である」：五三%
- 「他企業と比べ待遇、福利厚生に魅力がない」：五二%
- 半数以上が不満を表明。

ソノケトアソブ
結果見よ！

「職場づくりは軌道にのった」などという当局の一方的な決めつけは、当局自身のアンケートの結果からさえ、それはウソであり、危機をとりつくろう為の、きれいごとでしかないことを語っているのである。

仲間意識を大切にし、明るく働きがいのある職場づくりは、われわれの手で闘いによってしか実現しないのである。この原則を全組合員が確認しよう。闘いなくして明るい職場も、安全も無い！

アンケートでは半数が
「注目されのない
暗い職場」
と回答！
支社は破廉恥にも「風
通し良く、明るい職場づ
くりは軌道にのつてきて
おります」「六P」とぬ
けぬけと見えすいたこと
をいつている。

- 「人間味のある暖かい職場」：六〇%
- 「人間味も感じていな
い、それを望んでい
るのである。
- 「明るい活気ある職場」：五一%
- ※半数以上が、当局・JR総連革マルの結託体制に批判・不満を表している。

支社・土岐の常識 あくまで労働するも

の不法を許さない



千葉駅街では、そのつどカンパニ声援が寄せられる。

90年代の勝利へ、新たな10年を切りひらこう！