

国鉄「分割・民営化」阻止！三里塚二期着工粉碎！

# 国鉄労働者殺しを許すな！



86.11.11

No. 2403

国鉄千葉動力車労働組合

千葉市要町二一八（動力車会館）  
(鉄電二九三五)六・(公衆)〇四七二(22)七二〇七

## 仲間を信じ、裏切り者を許さず闘い抜こう！(301)

国鉄関連法案の十一月末成立が云々される中で、国労の組織率が十一月一日現在で45.3%となり、「改革労組協」に抜かれて「第二勢力に転落した」とマスコミ宣伝されている。

一方では、国労を脱退し「静岡鉄産協」へ走った労働者が「多くの友人を失った」ことを苦に自殺したことが報じられている。

国鉄労働者を死へ追い込む者は誰か。

国鉄労働者は生きて闘わなければならぬ。  
仲間を信じて闘いの先頭に立とう！

### ひらき直る国鉄当局

一九七〇年の指數を一〇〇とした場合、一九八〇年が二五四、一九八五年が三〇四、一九八六年が四〇〇となつてゐる。にもかかわらず、国鉄当局は「国鉄職員の自殺率は高くない」とひらき直つている。

そして、国労が十一月六日に開催した「犠牲者追悼集会」に対して、

「自殺者を改革の犠牲者に擬してゐるのは悪意に満ちてゐる」

「このよだな集会は、鉄道事業の再生を図るために努力している良識ある職員を踏みにじるものだ」として集会中止を求めるに至つた。

当局の傲慢もまさに極まつたといふべきである。職場で、いかに多くの「国鉄職員」が地獄のような状況の中にいるのか。

家庭で、家族ともども、どんなに悩み、苦しんでいるのか。

当局は、この現実に目をつぶり、踏みつぶして行こうとしているのだ。

来年の四月一日まで、あと五ヶ月足らずしかないのに……

旅客会社の労働条件はどうなるのか、

貨物会社の労働条件はどうなるのか、

「四万一千人」の扱いはどうなるのか、

退職金は、年金は、等々、何もわかつてはいな

いのだ。

住宅ローンをかかえた「職員」が、

子弟の進学を目前にした「職員」が、

家族に病人や老人をかかえている「職員」が、あと五ヶ月先の職場、労働条件、賃金、等々の生活基盤がどうなるか全くわからないが故に、生

活設計を立てられず、将来に不安を感じることが悪いと、いうのか。

国鉄当局は、何十年も、カゲヒナタなく黙々と働いてきた「職員」に対し、雇用を守るという最低限の責任も果さずに生意気なことを言う資格などありはしないのだ。

### 自殺ではなく、当局に殺されたのだ

にもかかわらず、この間国鉄当局のやつたことは、

「クビを切るぞ」という脅迫と、

「お前だけは助けてやる」という、自らの良心と仲間にに対する裏切りの強要と、

「人活センター」や「職場規律」等々のいやがらせ、

これだけではないか。

「十万人の首切り」を先にきめておいて、その「十万人」を何が何でもタタキ出すためのレッテルはり、そのため、当局は、全国の全職場でのような脅迫やいやがらせを無慈悲に強行しているのである。

国鉄労働者の側からすれば、八六人は「自殺」ではなく、「当局に殺された」のだ。

### 誰でもして抗議する

### 国鉄労働者の怒りは止まらない

「不当労働行為はわからないようやれ」と指導したことがマスコミに暴露されているような当

局幹部は全員が「人殺し」と言われても仕方がない連中である。

その幹部のもとで、「人殺し政策」を全国に指導した本社労働課が、「国鉄改革にかかる自殺

全組合員・家族の強固な団結で組織破壊攻撃を粉碎せよ！

は起きていない」とマスコミにコメントしている。

(十一月六日付、東京新聞)

何んたる無責任さか。

二月二一日、退職強要された直後に職場で首をつった新宿駅員、

七月十六日、農協への再就職を家族に反対されて自殺した松本電力区員、

八月一日、当局の組織介入に悩み、秋葉原駅ホームから飛び込んだ東京給電局の国労分会长、

九月二八日、直営売店に行かされ、抗議の遺書を残して死んだ水戸機関区検修係、

八月一日、「国鉄に残るため」職制に「すすめられて」国労を脱退し、「友人をなくした」とを苦に自殺した焼津駅員、

本社労働課は、このような自殺を「国鉄改革にかかわる自殺ではない」と強弁するのか。

死をもって抗議する労働者の怒りに、責任をもてるのか。

(次号へづく)

## これでも、分割・民営化の “犠牲者ではない”といふのか！

11月6日、國労主催の犠牲者追悼集会が開かれた。そ

の前日、職員長澄田は「自殺の原因は生老、看病疲れなど分割・民営化の犠牲者ではなく、追悼は組合活動ではない」と、あらんがきりの発言を吐いた。これが許せるのが。

## 国鉄職員また自殺 高崎局員民営化を悲観

# 自殺防止へ一氣

## 管理職に手引書配布

國労「人間荒廃、認めるもの」

6.1.11.-9 東タイ(全国)

国労高崎を脱退し「労使改革協」の全施設へ加入した労働者が犠牲となつた。

問題の文書は、國鉄職員局が、それまで順調に仕事をしたうえで「職場不適応に多い勤務課が九月に出した「異動期の職場不適応対策」。国鉄は、それまで順調に仕事をしていた職員が、人事異動などを通じて心身の調子を崩し、新しい仕事にうまく適応できない状態」と規定。

自殺者続出で国鉄が作った自殺防止の手引書「異動期の職場不適応対策」

分割・民営化に向け動き出した国鉄で、多発する職員の自殺が社会問題化しているが、國鉄当局が管理職向けに、職場を異動した職員に対する精神衛生面の指導対策をまとめた内部文書を配布していたことが八月までに分かった。文書は、職員が結束して國鉄改革を進める事を前提に、ノイローゼや自殺の恐れがある職員についての「気配りのすすめ」には終始しており、「自殺防止マニュアル」ともいえる内容。分割・民営化に反対している國労は「国鉄当局が分割・民営化を強引に進める中で、職場や人間が荒廃しているとを自ら認めだもの」と指摘している。

佐藤さんは現在、国鉄高崎は、それでも順調に仕事をしたうえで「職場不適応に多い抑うつ状態から失跡や自殺という最悪のケースが生じれば、企業イメージダウンが著しく、特に原因関係が労使関係の乱れ、管理体制の不備などなら、企業そのものの存立すら問われる」と、職員管理



11.6犠牲者追悼集会

6.1.11.-8 東京(夕刊)