

「骨しきる運動に年輩者はじまざ」「気まくさせてどんどん追い出せ」と化す

有利な条件のもとで  
再就職の道も拓く

第四に、退職勧奨の推進ということですが、これもまた、よく確認されたといふことです。

國労などから見れば、組合が退職勧奨することは本当に労働組合といえるのか、という。まことにオメデタイ発言です。

（略）

「積極的に推進する」という箇所に疑問・反発もあるでしょう。しかし、いまみんなが苦労し、骨身を削ろうとするに、五五歳以上の人たちに同じよう進めることができるでしょうか。もちろん、特殊にはいろいろあるでしょう。まことに、本年横ばき講演の中の一節より

た確かに、雇用安定協約も締結されており十分やつていけます。むしろ問題は、職場の中でやめなければいけないような雰囲気がつくられたりすれば、年輩者の方が気まずい思いにかられるかどうかといふことはないでしょう。とすれば、その人たちの生計の道を考え、本当に安心して退職できるための次の職場などを確保することのほうが、むしろ、組合としては親切といふものではないでしょうか。組合が退職勧奨する、当局と一緒にってやめる、というように考えるえてみてはどうでしょうか。（略）

革マル・鈴木真一（田端支部委員長）

# 再就職の保証もない、既成事実づくりの強行 2万人『希望』退職強要許す

86.6.9  
No. 2261

国鉄千葉動力車労働組合  
千葉市要町二一八（動力車会館）  
(鉄電)二九三五六・(公衆)〇四七二(22)七一〇七

## 自「民党一国鉄当局の手先となつて 首切り・法案成立に血道あげる動労革マル粉碎

国鉄当局は、先の通常国会において成立した国鉄関連法案の「緊急特別措置法」に基づいて約二万人の希望退職者を今年中に募ろうとしている。さらに、二日の衆院解散に伴い、いつた末にも法案審議に入る」として、十月までに強行成立を目指んでいる。ここで「特別措置法」をはじめ関連九法案がいかにデータでペテンとデマのかたまりであるものかを暴露していく。そして、国鉄内にあつて法案成立のために分割・民営化の既成事実づくりに血道をあげる動労革マル松崎を関連法案もろとも粉碎せよ。

再就職など、どこにあるのだ

家族10万人余を路頭に  
放り出す退職強要だ！

退職金の上積みを条件に今年度中に辞める職員を募る「希望退職」計画について当局は募集目標・二万人、今月三十日から募集開始し、第一次分として九月三〇日までとしている。当局は、これを「国鉄改革のカギを握る余剰人員対策の重要な柱」と位置づけながらも、希望退職を目標通り達成するには、「再就職先確保がカギ」だなどと全く無責任かつ無展望なはなしなのだ。

この「希望退職計画」は、希望退職二万人の首切りを六一年度中に強行するため、ほんのわずかな退職金を上乗せしようとするペテン的な十万人首切りの突破口としてあるのだ。それは、賃金の十ヵ月分をやるから辞めろというのだが、円高影響などで民間雇用も困難な時、いつたい退職を希望する労働者などどこにいるというのか。動労革マル、鉄労などは、この「計画」を積極的に受け入れ、組合員を強制的に退職においこもうとしている。「真國労」（略）副委員長・塚田某などは「五十以上は全員辞めてもらいたい」と言つているのだ。

中曾根は、分割・民営化が法でも制度でもないときから分割・民営化にむけた合理化・首切り攻撃をおしすすめ、既成事実づくりを先行させ、法案成立を強行しようとしてきた。法をも無視した「同日選」暴挙に見られるように「法」の名のもとに法を平然とふみにじる中曾根が「法」の名のもとに、どんなデータをやるか、いかに法を乱用し、職権をありかざし、暗黒政治を行うかは目に見えている。議会で「希望退職は強要しない」などと、いくら確認しても中曾根・杉浦・松崎は首切りを強制してくるのだ。

今こそ国鉄労働者三十万の総力で  
国鉄法案の強行成立を阻止せよ

中曾根は、何んとしても法案を通そうとしている。そのためには社会党を分裂状態にたたきこまなければならない。そこで、中曾根の意を受けた動労革マル松崎は、総評・社会党の内部から国労解体を叫び、総評・社会党をガタガタにしようとしている。そのあぐく鉄労と合体しようというのだ。

法案成立に手をかす動労革マルを打倒し、国労労働者は全力をふりしぶつて国鉄法案粉碎の闘いに起とう。