

86. 5. 19

No. 2243

国鉄千葉動力車労働組合

千葉市要町二一八（動力車会館）
(鉄電)二九三五六・(公衆)〇四七二二二七〇七

超反動的「61年度経営計画」提案さる(5)

千葉局は五月十三日、六一年度「経営計画」の概要提案を行つてきた。すでに内容については「分割・民営化」を先取りする「要員合理化」と「基地統廃合」を強行して、労働者を「奴隸化」する攻撃であることを明らかにしてきたが、その反動性があらためて鮮明となつた。それは、人減らしのための人数あわせと、「新体制」などとのマヤカシをもつて、なしくずし的に「分割・民営化」を强行しようとしていることである。今秋一「六一・一一ダイ改」へ向けた闘いは、まさに重大な正念場をむかえようとしている。

先ず削減数を決め、それから人数合わせ

かつたのである。

「合理化計画」は、「六一・一一ダイ改」を実施することで千葉局の六一年度合理化数・五百、運転部門では約百名を削減・合理化しようとしている。「六一・三」において、要員削減と労働強化がなされた。いつたい全体、どこを、どのように「合理化」すればこれだけの数が削減できるというのだ。系統別に「ノルマ」をつくつて、ただ人を減らすだけの人数合わせの作業を行つていいとしかいよいのがない。

削減の根拠すら答えられぬ当局

また、「余剰人員対策」として「国鉄改革を進める最大の課題は、余剰人員問題」としながら、「六一・一〇末には千葉局で一四〇〇人もの余剰人員が発生する」といながら、その上で「雇用の場の多い千葉局は広域配転者を受け入れ、職場の活性化をはかる」というのである。こんな矛盾した話があるだらうか。

動労千葉の「削減する根拠を示せ」の追及に当

局は、数の羅列のみで何んら答えることができない

そのような当局は、提案の中で「これが重点施策だ」として「なりふりかまわず増収を図れ」とか「部外通信教育で自学・自習の精神を高めろ」などと「精神論」や「おもいつき」を列挙した上に「鉄道のイメージアップにネクタイを着用しろ、カーテンを開放しろ」といって、「規律ある意欲的な職場にするには、今までの温室ではダメ、寒風にあたれ」などと国鉄当局は、これまでの施策の失敗を労働者に押しつけようとしている。

この間、当局は、運転保安無視と利潤の極限的追求を労働者に押しつけ強要してきていたが、それは労働者に、とりわけ乗務員に何をもたらしているのか。

運転保安の問題が危機に陥していく一方で、カーテン・食事時間などを口実に処分を乱発している。明らかに、新たな動労千葉つぶしの攻撃である。

この攻撃をはね返し、「六一・一一ダイ改」阻止へ突き進もう。

国鉄「分割・民営化」阻止！三里塚二期着工粉碎！

**大量首切り
基地統廃合
奴隸化攻撃**

「61・ダイ改」を阻止せよ

被処分者ご家族
のみなさんへ
激励の手紙から

正義の勝利を確信する楽天家たれ(高島 喜久男)

私は本来、楽天家です。楽天家といふのは、正義は必ず勝つと信じて決して疑わないということです。途

中でいろいろ苦しいことがあります。が、これはいつでもみんなが力を合わせて助け合つて行くことです。中

国の人たちも敵は勝利、勝利、しかし最後には敗北、味方は敗北、敗北、そして最後に勝利といつています。

私は、動労千葉のみなさんの団結に万全の信頼をよせます。

必ず、共にたたかいましょう。

拜啓、十一日の行事への御招きを受けましたが、当日、家庭内の都合があつてどうしても出席できません。せつかくおあまりのみなさん、とくに被処分者のみなさんによろしくお伝え下さい。

被処分者のみなさんに何か一言、私の思いをお伝えできればと思い、以下の文面をしたためます。

会場で御披露下さるなどというこ

とを期待しているのではありません。該当の方々に御披露見下されば幸甚に存じます。

十一日の激励会に出席できないこ

とは大変残念です。不当処分を受けた方々に、この機会を是非おめにか

かつて直接、微意をいくらかでもお伝えできればと思つてゐるのですが

余儀ないことで、どうしても出席で

必ず、共にたたかいましょう。

高島 喜久男