

闘いなくして安全なし

2022.06.21
No. 355

〔発行〕 動労千葉を支援する会
千葉市中央区要町2-8 DC 会館
<http://dourousien28.kane-tsugu.com/renrakuban/dc-info@deluxe.ocn.ne.jp>

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

CTS幕張事業所職場代表選挙

動労千葉・関委員長が大差で5回連続当選!

CTS幕張事業所 職場代表選 (6/14 開票)	
動労千葉・関委員長	134票
CTS労組	67表

正規・非正規や
地域間格差の是

一方、夏季手当は昨年が続く低額回答です。昨年より「一時金+5千円」としてありますが、コロナ前からは大きく削減され
たままです。

夏季手当 低額回答弾劾!

CTS職場代表選挙が6月14日に開票され、幕張事業所では今年も関委員長がCTS労組委員長に圧倒的大差をつける勝利となり5回連続の当選をかちとりました。動労千葉組合員のみならず、多くの他労組の組合員、組合未加入の方たちが動労千葉の候補者に投票してくれた結果です。

CTS 2022 年度夏期手当回答 (6/15)

- 社員：基本給の2・4カ月+一時金5000円
- 嘱託：基本給に調整手当を加算した額の2・4カ月+一時金5000円
- 契約社員

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金6万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金6万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金6万円
5年以上	12万円+一時金6万円

■パート社員 (月100時間以上の者)

6カ月未満	無し
6カ月 - 1年未満	4万円+一時金5・5万円
1年以上 - 3年未満	5万円+一時金5・5万円
3年以上 - 5年未満	7万円+一時金5・5万円
5年以上	12万円+一時金5・5万円

<支払日> 6月27日(月)以降、準備でき次第

正、住宅手当の支給基準の改善、ガソリン代の支給基準の見直しもゼロ回答です。ガソリンや電気・ガス代、小麦をはじめあらゆる生活必需品の異常な値上がりの中、本来なら大幅な増額が必要です。
職場に闘う労働組合を
JR東日本はグループ会社を含めた大再編を進めています。職場の過半数を超える労働組合が必要です。物価高騰の今こそ、声を上げ、行動する時です。