

ジョブローテーション、乗務員勤務制度改悪、ダイ改合理化、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

# 11/12「木更津統括センター」設置・成田線ワンマン拡大提案

# 業務融合・現業職名廃止 ワンマン化の3月ダイ改 反対!

## 「木更津統括センター」設置提案 管理エリア

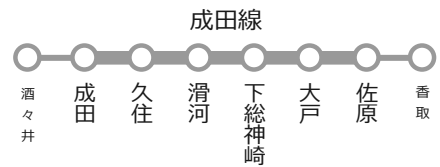


◆木更津統括センターを以下の現業機関を統合して新設する。

- (1) 木更津駅（木更津地区指導センターを含む）
- (2) 君津駅
- (3) 久留里駅（横田駅を含む）
- (4) 木更津運輸区

※木更津統括センターは木更津地区に所属。木更津統括センター所長は木更津地区駅長を兼ねる。必要な準備等は始める。

## 成田線（成田～佐原間） ワンマン運転拡大提案



対象：成田線（成田～佐原）  
のE131系列車  
ドア開閉：半自動扱い  
関係箇所：佐倉運輸区

JR千葉支社は11月12日、「木更津統括センター」設置と成田線・成田～佐原間のワンマン拡大を提案しました。いずれも3月ダイ改実施予定としています。会社は3月ダイ改で業務融合・現業機関の全職名廃止を行おうとしています。千葉における具体的な形が「木更津統括センター」

として始められようとしています。ワンマン運転をめぐっては、乗客の転倒・骨折事故などが相次いでいます。要員削減・コスト削減だけを優先し、鉄道の実安全と地域住民の生活を切り捨てるなど許せません。他にも、「乗務員の業務等の見直し」―労働時間の削り取り、仕業検査有効期間延伸の実施予定も3月ダイ改過程です。会社は一挙に激しい合理化を行おうとしています。

**一時金削減・合理化は許せない！**

日々、鉄道の運行を担っている労働者には一時金の大幅削減（年間で19年6・09ヶ月↓21年4ヶ月）や定期昇給カットを強制し、業務融合・職名廃止などの合理化を行うなど許せません。