

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

就業規則改定に関して団体交渉 CTS「半休の導入」「住宅手当の新設」

動労千葉は3月24日、「半休の導入」「住宅手当の新設」などを内容とする就業規則改定に関して、JR千葉鉄道サービス(CTS)と団体交渉を行いました。

半休制度の取得方法について

- 組合** 「代務者が必要な場合を除く」とあるが「代務者」とは。
- 会社** 交番が決まっており半休をとったら他の人が必要となる場合。
- 組合** ほとんど代務が必要となるのでは？。
- 会社** 駅など「A番」「B番」など決まっている場合、午後だけ休むとなると代わりの人が必要となり、付与できない場合も。
- 組合** 申し込みは？
- 会社** これまでの年休と同じ。前月20日までに申し込み、備考欄に「午前半休」等と記入。
- 組合** 半休をとった場合の出退勤時間は。
- 会社** 「午後半休」を取得したら、8時15分～11時45分まで仕事。「午前半休」なら13時15分～16時45分まで仕事となる。

——年休取得分も含めて職場が回るだけの要員を確保するのは会社の責任であり、代務者の有無を取得の条件とすべきではない。通常の年休と同じく「取得の理由」を会社が限定したり、「理由」を申請させるのはおかしい。

全社員に住宅手当の支給を

組合 「通勤困難」の基準は？

会社 あえて設定しなかった。初電に乗って始業に間に合わない場合は「通勤困難」だが、それ以外の場合には個々に検討する。

組合 以前から勤務している社員については？

会社 附則で対象となるように明記した。

組合 現在は長距離でも自宅から通っているが「住宅手当が出るなら近くにアパートを借りよう」という人もいる。

会社 今回の就業規則改定では「新規採用、または異動」の場合のみ。

組合 それはおかしい。長距離通勤の結果、CTSを辞めて自宅の近くに再就職するケースもある。人材確保にも反する。

会社 そういう例も承知している。意見を聞いて見直ししていく。

組合 なぜ社員に限定しているのか。

会社 異動があるため。

組合 同一労働同一賃金についての厚労省のガイドラインにも反する。異動の有無が住宅手当の支給の基準にはならない。

会社 CTSは中小企業なので同一労働同一賃金が適用されるのは2021年春から。

組合 なぜ支給額の上限が1万5千円なのか？

会社 他の車両整備会社の半数強で支給制度があり、その支給水準を見て決めた。

——平等な福利厚生や人材確保を目的とするのであれば、少なくとも賃貸住宅で生活する社員全員に住宅手当を支給すべきだ。