

クビにしている人などいない



「試験」って何だ!
人の人生をもてあそぶな!

会社は、一体どんな試験をやって、どんな基準で「合格」「不合格」を決めるというのでしょうか。

「不合格」は即クビを意味します。一人の人間、そして家族の人生を左右する重大な問題です。雑巾ひとつ持ったこともないJRからの天下り管理者が、どうやって私たちの仕事を評価するんですか。

希望者全員を無期雇用に!

仕事の早い人も遅い人も、要領の良い人も

悪い人も、

みんな

フォローし

あつて仕事

をしてきた

のは私たち

であつてあ

なたたちで

はない!

誰一人ク

ビにしてい

ない人間な

ど

「無期雇用は主任や班長だけ」?!

この問題について、会社は団体交渉で次のように言っています。

組合 限定社員試験は、どのような内容、合格基準にするのか。

会社 試験の内容・合格基準はまだ言えないが、受ければ合格するというものではない。合格者は、ゆくゆくは班長・主任になるような職場の核になる人を想定している。

組合 職場では不安が広がっている。

会社 それはわかるが、雇用契約を更新するかどうかは、あくまでも年度ごとの業務量と個人ごとの判断による。

こんな言い方、絶対に許せない。人間を消耗品のようにどんどん使い捨てていくというのです。

就業規則改悪より人を増やせ

今でさえ要員不足で、全般清掃やポリッシュヤーさえ十分にできない状態です。就業規則改悪をやる前に、この現実を何とかしろ! 労働条件が悪すぎて人が集まらないのに、こんなことをしたらCTSには誰も来なくなってしまう。今いる人も、辞めてしまいます。

感想や意見、現場の情報、労働に関して困り事がありましたら、お近くの組合員または上記連絡先までお寄せ下さい。