

ライフサイクル制度、業務外注化、ダイ改合理化、基地統廃合、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

「社友会」ではなく 労働組合に入るぞ！

「名ばかり労働者代表」が問題に

労働組合のない会社などで、職場代表を会社の得手勝手に選ぶ「名ばかり労働者代表」が問題になっています。会社の意向を受けた職場代表が、会社の思うままに労働条件の改悪を認めていくのです。

「残業代ゼロ制度（高プロ制度や裁量労働制）」が勝手に導入され、残業代が払われなくなった」「一方的に賃金が下げられたらと思ったら、会

裁量制、残業上限…会社の思うまま

労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。労働組合がない会社では、労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。労働組合がない会社では、労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。

労働者代表なのに 労組ない中小 目立つ不正 なぜか社側が選出

労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。労働組合がない会社では、労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。

労働者代表の仕組み

労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。労働組合がない会社では、労働者代表は、現場社員で選ばれるべきだが、名ばかり代表が増えている。

社が選んだ職場代表が労使協定を結んでいた」「働き方改革」―残業代ゼロや過労死基準の残業などは、職場代表の同意が必要です。労働者の権利破壊に職場代表を利用する狙いです。

組合に入って労働者の権利を守ろう

JRが東労組を解体して「社友会」を組織しようとしているのは、この「働き方改革」の狙いと同じです。労働者の権利を奪う攻撃に労働組合が反対している職場では、会社は簡単に攻撃を進めることができません。

「社友会」に労働者を加入させ、どんなにひどい施策にも一言も声をあげさせず、施策を思うままに進めようとしているのです。社友会に入ってはなりません。自分自身のクビを締めることになるからです。これは労働者全体の権利がかかった闘いです。

会社は明らかに鉄道会社としてのあり方を放棄し、JRで働く全労働者の権利を奪おうとしています。職場に必要なのは闘う労働組合です。「社友会」ではなく労働組合に入って、職場から声をあげよう。

組合加入等のお問い合わせは、国鉄千葉動力車労働組合（動労千葉）まで
TEL: 043 (222) 7207 メール: doro-chiba@doro-chiba.org