

ライフサイクル制度、業務外注化、ダイ改合理化、基地統廃合、ローカル線切り捨て反対！ 定年延長と65歳まで働ける職場を！

「運転士・車掌廃止」阻止！ 仲間の雇用と安全を守ろう！

JR東日本は今年度から募集要項を変更した

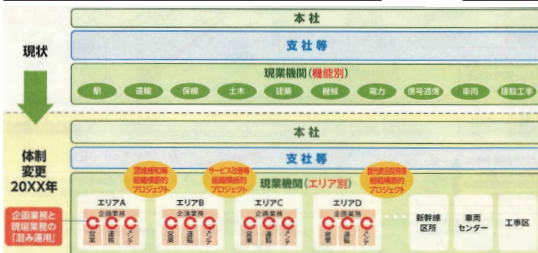
プロフェッショナル採用

- ・「鉄道事業を支えるプロとして、地域に密着し、現場第一線で活躍していただきます。」
- ・「鉄道事業の最前線で地域を支え、地域に貢献」



エリア職

- ・「エリア全体のマネジメントに携わって頂きます。」
- ・「新しいサービスを創造し、地域に貢献」



現場業務は企画業務と「混み運用」できるものだけ?!

「変革2027」より

「運転士・車掌」廃止提案は乗務員の誇りを踏みにじり、鉄道の安全と雇用を破壊します。JR東日本の今年度の募集要項では、ポテンシャル採用は「総合職」、プロフェッショナル採用は「エリア職」に変更されました。

「現場第一線」を削除?! 安全放棄だ!

会社が社員に「期待すること」からは、「鉄道事業を支えるプロ」も「現場第一線で活躍」も完全に削除されています。それで、「エリア

全体のマネジメントを担い、「新しいサービス」を創造し、しるというのです。

「現場第一線」の労働者はJR本体にはいらない? ふざけるにも程がありません!

それで安全が守れる

「現場第一線」の労働者が決して諦めず、現場から団結して反撃にたちあがれば、必ず攻撃を打ち破ることはできます。すべての仲間は動労千葉とともに声をあげよう。闘う組合を職場に取り戻し、「運転士・車掌廃止」を阻止しよう!

「現場第一線」を削除?! 安全放棄だ!

「変革2027」では「20××年」の構想から運輸区も含めて現業機関はすべて消されています。JR本体には企画業務と混み運用できる業務だけ。他はすべてJR本体から放り出し、別会社化する宣言です。1800人という例年以上の採用をして管理者になれない者は次々に外注先に向向・転籍させようとしているのです。

会社は乗務員から誇りと団結を奪うことで、JRで働く全労働者の権利を解体しようとしています。労働者をコマのように扱い、低賃金に突き落とすなど、絶対に許せません!

「運転士・車掌廃止」との闘いには、JRで働くすべての仲間の雇用と、鉄道の安全がかかっています。そして、どんなに制度を変えようと、乗務員抜きでは会社は一本の列車も走らせられません。

一人ひとりの労働者が決して諦めず、現場から団結して反撃にたちあがれば、必ず攻撃を打ち破ることはできます。すべての仲間は動労千葉とともに声をあげよう。闘う組合を職場に取り戻し、「運転士・車掌廃止」を阻止しよう!