

JRの業務外注化と非正規雇用化に反対するニュースです。感想や意見、現場の情報をお寄せ下さい。dc-info@deluxe.ocn.ne.jp

動労千葉 団交報告

CTSは賃金抑制やめろ

18歳から定年まで働いても1万9千円しか上がらない、

動労千葉は11月19日、千葉鉄道サービス（CTS）の正社員の年齢給（就業規則改定）、年
末手当をめぐって団体交渉を行いました。

社員の年齢給を3千円引き上げ

組合 この時期に年齢給を上げるのはなぜか？

会社 10月のJRとの契約更新の額に基づき検

討した。作業量の増（空港第2ビルの清
掃）、作業単価も引き上げとなった。

組合 年齢給引き上げの理由は？

会社 働きがいの向上、募集、退職対策など総
合的に考えて。

44歳で年齢給は頭打ちに

組合 44歳以降は年齢給が上がりなくなる。40

歳代半ば以降は一番お金がかかる時期
だ。44歳以降も上げていくべきだ。

会社 会社の体力から現時点ではこれが限界。

組合 中途採用も多い。職務給も上げるべき。

会社 40代入社では昇給の幅が微々になる。

組合 年齢給を引き上げる形を考えている。

会社 では職務給の意味はなんなのか。

組合 ぜんぜん上げないということではない。

会社 社員の基本給の平均額は？

組合 いまは分かりません。

会社 JR東日本と比べCTSの賃金は低い。

結婚や家を買ったりが可能な賃金水準か
ら逆算してもらわないと。小手先ではプ

ロパー離職対策にはならない。

会社 ……

組合 JR全体の中での清掃の位置づけは？

清掃なしには車両は走らせられない。

会社 それはそうです。大きいと思います。

組合 清掃労働の占める位置は大きい。ではそ

れなりの対価をだすべき。

会社 上げたいのはやまやまだが体力的に…。

契約・パート社員も同じ基準で

組合 組合は3・7か月分を要求している。契

約・パート社員についても同じ基準で支

払うべきだ。社員の平均支給額は？

会社 今は分からない。

組合 社員と契約・パートの格差の根拠は？

責任の大きさ。

会社 具体的には何を指しているのか。

組合 転勤ですね。

会社 契約社員も責任ある仕事を担っている場

合も多い。転勤も現状ではほとんどない。

会社 ほかに何かあるのか。

組合 思いつかない。

会社 契約社員の場合、10年以上働いた人でも

17万円。いくら働いてもこれ以上は増え

ない。正社員との差は3〜4倍。これほ

どの格差を説明できる理由があるのか。

会社 ……